

Baggrundsmateriale til landsmødet

Evaluering af honoreringsordningen 2024–2025

Landsmødet vedtog i 2023 en 3-årig forsøgsordning med mulighed for honorering i DcH. Hovedbestyrelsen har i 2024 og 2025 gennemført evalueringer for at vurdere ordningens anvendelse og betydning for organisationen.

Nedenstående sammenfatning bygger på sammenligningen mellem undersøgelserne i 2024 og 2025.

1. Overordnet udvikling

Evalueringen viser:

- En stigende anvendelse af honorering i kreds- og landsregi
- En fortsat meget begrænset anvendelse i lokalforeningerne
- En stabil – men fortsat delt – holdning til en permanent ordning
- Ingen dokumentation for, at frivillighedskulturen er blevet svækket

Ordningen har således primært bevæget sig “opad i strukturen” og ikke bredt sig ukontrolleret i lokalforeningerne.

2. Hvor anvendes honorering?

Kreds- og landsniveau

Anvendelsen er steget markant blandt kredsbestyrelser, kredsinstruktører og landsudvalg.

Honorering bruges især i forbindelse med:

- Kredsinstruktører
- Eksterne undervisere
- Kursus- og uddannelsesaktiviteter

Evalueringen peger på, at honorering primært fungerer som et redskab til at sikre kvalitet og specialiserede kompetencer – ikke som et generelt lønsystem.

Lokalniveau

Trods tre års forsøgsordning:

- Kun ca. 7 % af lokalinstruktører modtager honorering
- Kun ca. 18 % af lokalbestyrelser anvender ordningen

Der er altså ikke sket en bred implementering i lokalforeningerne.

3. Frivillighedskulturen

Det centrale spørgsmål har været, om ordningen påvirker DcH's frivillighedskultur.

Evalueringen viser:

- Et flertal af lokalinstruktører fravælger honorering af principielle grunde
- 55 % angiver direkte, at de går ind for frivillighed
- Kun ca. 20 % vurderer, at en permanent ordning vil have negativ indflydelse
- Der ses ingen tegn på fald i frivillighed fra 2024 til 2025

Bekymringer om frivillighed eksisterer – men de er ikke blevet forstærket i forsøgsperioden.

4. Spændingsfeltet

Undersøgelsen viser, at diskussionen ikke primært handler om motivation hos instruktørerne, men om principper og styring.

Der peges særligt på:

- Bekymring for stigende kontingenter
- Risiko for oplevet ulighed mellem frivillige
- Usikkerhed om ensartede satser og rammer

Der er således tale om et styrings- og retfærdighedsspørgsmål – ikke en dokumenteret ændring i motivation eller frivillighed.

5. Samlet vurdering

På baggrund af evalueringerne kan det konstateres:

- Ordningen anvendes målrettet og selektivt
- Den har ikke bredt sig ukontrolleret
- Den har ikke svækket DcH's frivillighedskultur
- Den opleves som relevant i særlige sammenhænge
- Modstanden er værdibaseret – ikke erfaringsbaseret

Honorering fungerer i praksis som et fleksibelt redskab til særlige opgaver – ikke som et lønsystem.

6. Hovedbestyrelsens overvejelse

Spørgsmålet for landsmødet er derfor ikke, om ordningen har skadet DcH – for der er ikke evidens for negative strukturelle konsekvenser.

Spørgsmålet er derimod, hvordan ordningen fremadrettet bedst forankres og rammesættes i overensstemmelse med:

- DcH's frivillighedsprincip
- Behovet for kvalitet og specialiserede opgaver
- Organisationens samlede udvikling

Dette baggrundsmateriale danner grundlag for hovedbestyrelsens forslag til landsmødet.

Tal fra analysen:

Vi styrker vores værdier FÆLLESSKAB, ÅBENHED og KVALITET, under mottoet AKTIV HUND I DcH

Sekretariatet

Forretningsfører Jan E Nielsen • Anton Berntsen Vej 10 • 7182 Bredsten
Tlf.: +4521156610 • sekretariatet@dch-danmark.dk

1 Antal besvarelser – udvikling

Gruppe	2024	2025		Udvikling
Kredsbestyrelser	9	5	 2025 Honorering_Kredsbestyrelser	Fald
Kredsinstruktører	29	31	 2025 Honorering Kredsinstruktør...	Let stigning
Landsudvalg	17	4	 2025 Honorering Landsudvalg	Markant fald
Lokalbestyrelser	150	45	 2025 Honorering Lokalbestyrelser	Fald
Lokalinstruktører	417	640	 2025 Honorering Lokalinstruktør...	Stor stigning

 **Vigtig pointe:** 2025-undersøgelsen har langt større opbakning blandt lokalinstruktører, hvilket giver et mere solidt billede af stemningen på gulvet.

2 Brug af honorering – udvikling 2024 → 2025

◆ Kredsbestyrelser

- 2024: 56 % brugte honorering
- 2025: 80 % bruger honorering

2025 Honorering_Kredsbestyrelser

→ **Markant stigning**

◆ Kredsinstruktører

- 2024: 41 % havde modtaget honorering
- 2025: 61 % har modtaget honorering

2025 Honorering Kredsinstruktør...

→ **Tydelig stigning i anvendelsen**

Samtidig oplever:

- 58 % i 2025 øget motivation ved honorering (mod 50 % i 2024)
- 84 % vil fortsætte med at bruge ordningen

 Ordningen er blevet mere integreret blandt kredsinstruktører.

◆ Landsudvalg

- 2024: 24 % brugte honorering
- 2025: 50 % bruger honorering

Vi styrker vores værdier FÆLLESSKAB, ÅBENHED og KVALITET, under mottoet AKTIV HUND I DCH

Sekretariatet

Forretningsfører Jan E Nielsen • Anton Berntsen Vej 10 • 7182 Bredsten
Tlf.: +4521156610 • sekretariatet@dch-danmark.dk

2025 Honorering Landsudvalg

→ **Fordobling**, men på meget lille datagrundlag (kun 4 svar)

◆ **Lokalforeningsbestyrelser**

- 2024: 11 % brugte honorering
- 2025: 18 % bruger honorering

2025 Honorering Lokalbestyrelser

→ **Let stigning**, men stadig lav anvendelse

◆ **Lokalinstruktører**

- 2024: 7 % modtog honorering
- 2025: 7 % modtager honorering

2025 Honorering Lokalinstruktør...

→ **Ingen reel ændring**

Honorering bruges fortsat næsten kun i begrænset omfang på lokalt plan.

3 Holdning til permanent ordning

◆ **Kredsinstruktører**

- 2024: 38 % positiv / 14 % negativ
- 2025: 42 % positiv / 13 % negativ

2025 Honorering Kredsinstruktør...

→ **Stabil og let mere positiv**

◆ **Kredsbestyrelser**

- 2024: 11 % positiv / 22 % negativ
- 2025: 40 % negativ / 40 % ved ikke

2025 Honorering_Kredsbestyrelser

→ **Mere usikker og mere kritisk**

◆ **Landsudvalg**

- 2024: 24 % positiv / 6 % negativ
- 2025: 50 % positiv / 0 % negativ

2025 Honorering Landsudvalg

→ **Mere positivt – men lille datagrundlag**

◆ **Lokalbestyrelser**

- 2024: 16 % positiv / 27 % negativ
- 2025: (i den viste del fortsat overvægt af nej/ved ikke – ingen markant bevægelse)

Vi styrker vores værdier FÆLLESSKAB, ÅBENHED og KVALITET, under mottoet AKTIV HUND I DCH

Sekretariatet

Forretningsfører Jan E Nielsen • Anton Berntsen Vej 10 • 7182 Bredsten
Tlf.: +4521156610 • sekretariatet@dch-danmark.dk

→ Fortsat bekymring lokalt

◆ Lokalinstruktører

- 2024: 25 % positiv / 24 % negativ
- 2025: 26 % positiv / 20 % negativ

2025 Honorering Lokalinstruktør...

→ Stort set uændret – men lidt mindre negativitet

Vi styrker vores værdier FÆLLESSKAB, ÅBENHED og KVALITET, under mottoet AKTIV HUND I DCH

Sekretariatet

Forretningsfører Jan E Nielsen • Anton Berntsen Vej 10 • 7182 Bredsten
Tlf.: +4521156610 • sekretariatet@dch-danmark.dk