

Referat: Forårsmøde for Nose work udvalget.

Søndag d. 23. februar

Referent: Bente

Deltagere: Ingeborg (NWU), Bente (NWU), Linda (DCH-næstformand) og Pia (konsulent). Kia (NWU) deltog via skype

Da Kia blev hjem pga. vejret, og da alle andre kommer fra Jylland, blev mødet afholdt hos Bente.

### 1. Modul 1+2+3.

Forløbet blev gennemført med 3 moduler á 1 dag og var primært en teoretisk gennemgang og demonstration af emnerne.

På kredsinstruktørsamlingen 8.februar evaluerede en gruppe denne efteruddannelse og på baggrund af deres erfaringer blev der udarbejdet en ny uddybende beskrivelse. Denne skulle tage højde for oplevelsen af at der manglede tid til fordybelse, øvelse og problemløsning og at Nose work er hundearbejds-mæssigt og træningsmæssigt meget anderledes end andre discipliner i DcH.

Nose work udvalget har gennemgået den nye beskrivelse på 6 dage og anbefaler, at denne beskrivelse anvendes som overbygningen på IGU og indføres i DcH Orientering 44.

Beskrivelsen på 3 moduler á 2 dage lægger sig indholdsmæssigt tæt op ad det gennemførte forløb og giver tid til den praktiske træning, opgaver og videoer, der vil klæde instruktørerne på til at undervise en bred skare af hundeførere og hunde.

I efteråret 2021 vil blive arrangeret en weekend med efteruddannelse for alle kredsinstruktører. Kurset bliver for maks 24 deltagere og åbnes for lokalinstruktører med en NW overbygning mod selvbetalning, hvis der er ledige pladser.

### 2. Opgaver i 2020

- a. DKK-reglement tilpasses til DcH's formål. Vi tager udgangspunkt i rallyreglementet. Pia har erfaring som DKK-dommer, og har nogle forslag til ændringer. Bente udarbejder oplæg til åben klasse-reglementet for DCH-medlemmer, fx en duft fra kl. 1, placeringer fra kl. 2 og antal dufte fra kl.3. Oplægget skal være klar inden sommerferien. Deadline uge 10. Oplægget sendes til NW udvalg ultimo uge 10.
- b. DCHs Nosework orientering opdateres. Kia udarbejder oplægget.
- c. DCH skal have samme bedømmelser i prøverne som DKK.
- d. Vi skal have formidlet at DCH kan arrangere DKK prøver. Disse skal gå gennem hundeweb, fordi DCH har en samarbejdsaftale med DKK.



- e. Pia foreslog et webinar om hvordan NW-prøver afholdes, og Pia vil gerne hjælpe. Det siger vi ja tak til.
- f. Vi skal have formidlet at man som arrangør kan nøjes med at arrangere en NW1 prøve. NWU går efter at få det med i nyhedsbrevet
- g. Vi skal ligeledes anbefale at klubberne afholder uofficielle prøver (prøve/prøve). Uofficielle prøver er rigtig gode til at få erfaring for alle deltagere.
- h. Sanktioner i Nosework. Følger gældende regler i DCH.
- i. NWU skal beskrive hvordan DM skal afvikles.  
Hvor mange, hvem, hvilke momenter, over hvor mange dage.  
Udtagelsesregler skal beskrives. Er det kun point, er det alle søgemomenter, hvornår starter man med at optjene i point (DM til DM).  
DM Reglementet skal være fleksibelt, så der tages hensyn til den arrangerende klubs muligheder.  
Linda anbefaler at NW-DM afholdes med det øvrige DM.
- j. Dommeruddannelse planlægges til 2020/2021  
Orienteringen skal hedde 151 Dommer i NW. De skal først uddannes i åben klasse.  
Dommeruddannelse i weekend d. 20-21/11. Hvad er kravet for deltagelse i dommeruddannelsen, kredsene indstiller dommeraspiranter.
- k. Dommerorientering udarbejdes ASAP. 1 orienteringsweekend, praktik med uofficielle prøver, video i facebookgruppe og 1 uge til afsluttende eksamen.
- l. Egne dommere i 2021 til bedømmelse af DM i åben klasse. Uofficielt DM i 2021 for at få erfaring. Første egentlige NW DM i 2023.

### 3. Beregnerprogram.

NW-reglementet og dommeruddannelse skal på plads først, så det bliver tidligst efteråret 2021

### 4. Landsmøde den 21./22. marts.

NWU fremlægger arbejdsplan. Vi forventer at komme med tidsplan. evt. slide inkl. slutmål med off. DM.

### 5. Mødedatoer i 2020

- a. Skypemøde 9.3.2020
- b. 14. juni, Fjeldsted Skovkro kl. 9.00
- c. Månedlige skypemøder

## 6. Eventuelt

Da Bent har trukket sig, mangler vi et udvalgsmedlem. Vi ønsker et medlem med DCH-erfaring, trænererfaring og Nose work prøveerfaring. Personen skal kunne se ud over egen næse. Vi undersøger hvem der har de ønskede kompetencer, og forventer at personen skal prikkes.